



CENTRUM MEDYCZNE

Referencje

Konsultantki i trenerki Małgorzata Nowak oraz Zofia Skrzeczyńska, w latach 2015 – 2017 zaprojektowały i zrealizowały proces rozwoju kompetencji menedżerskich „Liderzy Enel Medu”, dedykowany 3 elitarnym grupom menedżerów naszej Firmy.

Ścieżka rozwojowa obejmowała tematy:

1. Psychologia Szefa
2. Budowanie relacji ze współpracownikami
3. Współpraca w obliczu emocji
4. Szef jako coach
5. Budowanie zespołu

Wybór tematyki, logiki i zawartości warsztatów był efektem indywidualnej diagnozy potrzeb każdego z menedżerów, w postaci rozmów osobistych i telefonicznych. W ramach wzmocnienia przygotowania do warsztatów, przed każdym z nich uczestnicy otrzymywali listy intencyjne wraz z programem, aby łatwiej im było doprecyzować swoje cele i oczekiwania od zagadnienia.

Trenerki opierały warsztaty o naszą rzeczywistość biznesową, korzystając głównie z aktywnych metod pracy (scenek, dyskusji a szczególnie treningów nowych umiejętności menedżerskich). Przełożyło się to na wysokie noty w ankietach poszkoleniowych oraz dobre opinie o warsztatach i możliwościach wykorzystania narzędzi w codziennej pracy z zespołami. Nasi menedżerowie szczególnie doceniają realność proponowanych rozwiązań, dobrą atmosferę podczas szkoleń i otwartość trenerek oraz możliwość przetrenowania umiejętności w praktyce.

Po zakończeniu projektu otrzymaliśmy również wskazówki do dalszej pracy rozwojowej z naszymi menedżerami.

Doceniamy indywidualne podejście w zakresie dopasowania tematyki i zakresu szkolenia w kontekście uwzględnienia specyfiki firmy, różnorodności grupy oraz aktualnych wyzwań biznesowych jak również elastyczne reagowanie na potrzeby grupy w trakcie warsztatów.

P. Małgorzata i P. Zofia potrafiły podczas całego projektu szkoleniowego zbudować atmosferę opartą na wzajemnym szacunku i zaufaniu, co skutkowało dużą otwartością uczestników szkolenia, którzy dzięki temu mieli możliwość podzielenia się swoimi doświadczeniami zawodowymi i pracy na autentycznych przypadkach.

Cenna była też możliwość kontaktu indywidualnego uczestników z trenerkami pomiędzy modułami w celu pogłębienia wybranego tematu czy rozmowy o konkretnym wyzwaniu w bieżącej pracy.

Polecamy P. Małgorzatę i P. Zofię jako trenerki, które sprawdzą się w sytuacjach niestandardowych, kiedy gotowe produkt szkoleniowy nie jest odpowiedzią na potrzeby firmy.

CENTRUM MEDYCZNE
ENEL-MED S.A.
00-195 Warszawa, ul. Słomińskiego 19 lok. 524
NIP 524-259-33-60

CENTRUM MEDYCZNE
ENEL-MED S.A.
HR Biznes Partner

Anna Gancarz
Anna Gancarz